

COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES DO BIM MANAGER

Modalidade: Experiência de ensino-aprendizagem BIM realizadas

ESCOPO DO CURSO

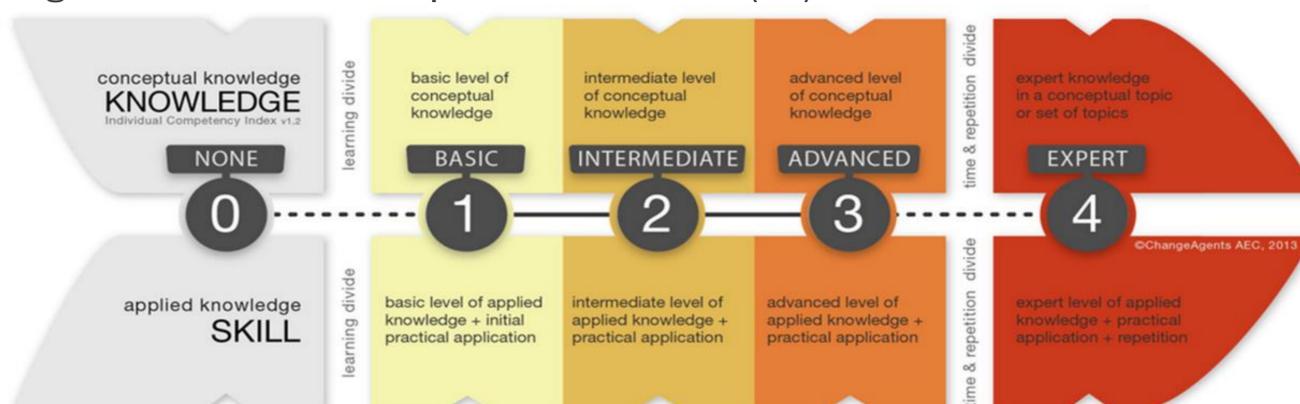
O curso é iniciado com a disciplina de introdução ao BIM, que oferece uma visão geral sobre o estado da arte, apresentando os fundamentos, os processos, as políticas e as tecnologias BIM. E, apesar de não ser uma função de um BIM Manager modelar a informação, o curso oferece uma disciplina prática de modelagem. Outro objetivo é capacitar o profissional para ser um bom gestor de projetos, pois cargos como BIM Manager existem devido à falta de expertise em BIM nos gestores de projetos (Hosseini *et al.*, 2018). Nesse sentido, a matéria gestão de projetos é introduzida ao curso para consolidar os conhecimentos da gestão de projetos. Além de ter as competências comuns de um bom gestor de projetos, o BIM Manager deve ter o conhecimento e as habilidades técnicas sobre o BIM, pois ele é o gestor responsável por introduzir e conduzir o processo BIM em uma empresa. Posto isso, o aluno cursa disciplinas com abordagens teórico-práticas que focam em cada dimensão e uso do BIM, como o BIM 4D - Planejamento de obras e o BIM 5D - Orçamento.

O curso também conta com uma matéria para colaboração e integração de projetos BIM, que capacita o estudante para compreender os requisitos do trabalho colaborativo e identificar os instrumentos para compartilhamento, colaboração e verificação de modelos BIM.

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

O profissional deve ser capaz de solucionar problemas, garantir a adoção de padrões e melhores práticas BIM, treinar e capacitar a equipe em relação às ferramentas e metodologias BIM, coordenar e integrar os modelos BIM e estreitar a colaboração com as partes interessadas (Nguyen; Dau-thi; Dao, 2020). O nível de competência atingida pelos alunos depende do desempenho individual de cada um ao longo do curso, porém espera-se que os alunos alcancem ao menos o nível 2 de competência estabelecido por Succar, Sher e Williams (2013), com uma compreensão conceitual sólida e aplicações práticas desenvolvidas.

Figura 1: O Índice de Competência Individual (ICI).



Fonte: Succar, Sher e Williams (2013)

Igor A. Rodrigues¹
Bianca M. Vasconcelos²

1- UPE, iar@poli.br

2-UPE, bianca.vasconcelos@upe.br

INTRODUÇÃO

Com o avanço do Building Information Modeling (BIM), vários cargos foram criados, e, apesar da opinião de especialistas na área, questionamentos sobre os empregos ofertados aos profissionais BIM e suas competências ainda não são muito claros (Uhm; Lee; Jeon, 2017). Um estudo desenvolvido na China analisou os cargos ofertados no mercado por meio de mineração de texto e encontrou seis tipos de função: modelador BIM, engenheiro BIM, consultor BIM, gestor BIM, desenvolvedor BIM e desenhista BIM (Liu; Xu; Liu, 2023). Por meio do aprendizado adquirido como estudante no curso de pós-graduação Lato Sensu de BIM Manager da PUC Minas Virtual, este trabalho tem o objetivo de discutir quais são as competências e as atribuições do BIM Manager, também conhecido por gerente BIM, e como o curso capacita os estudantes para atingi-las.

AGRADECIMENTOS

Agradecimento a Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC Minas).